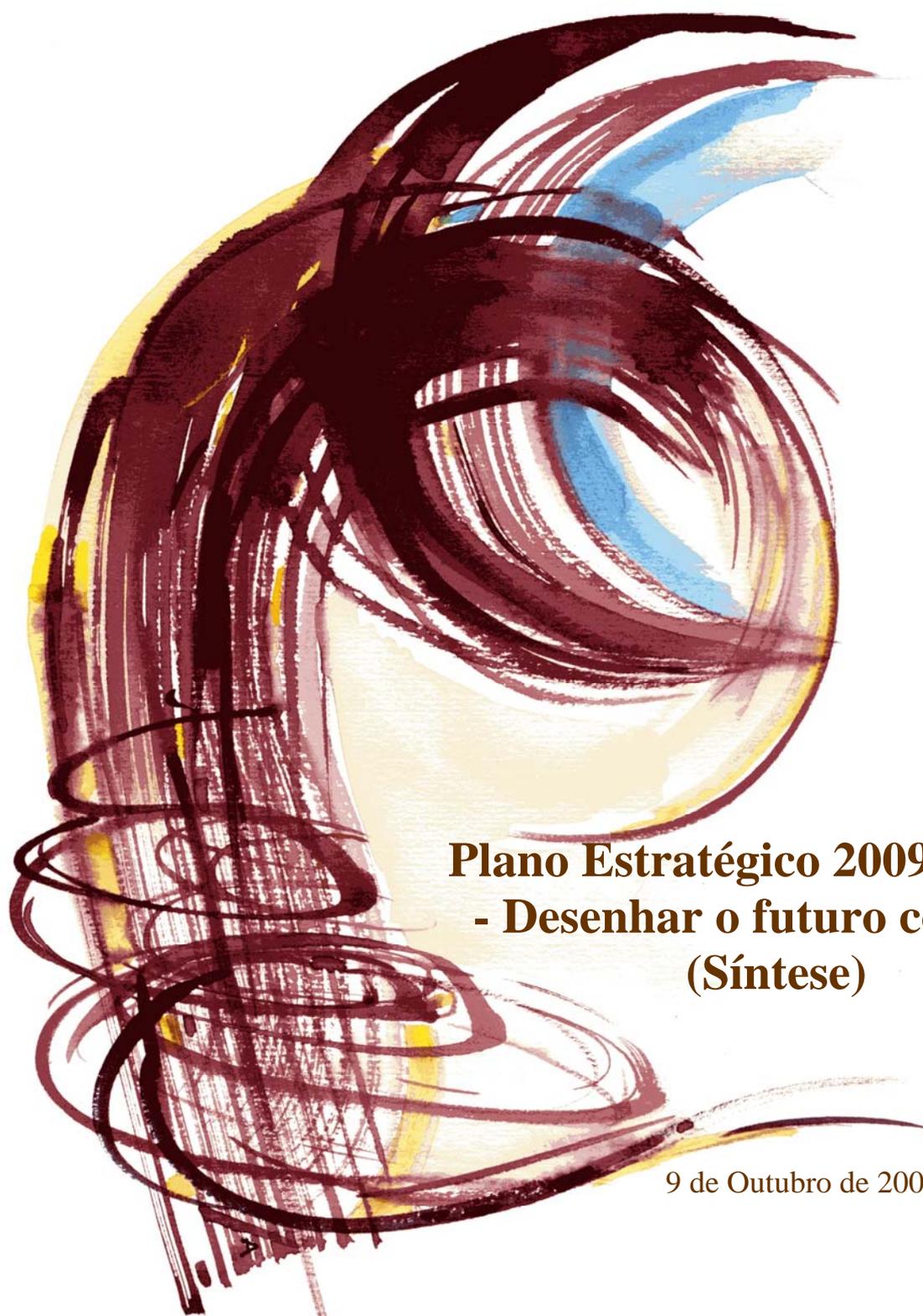


Escola Superior de Enfermagem de Coimbra



Plano Estratégico 2009 – 2013
- Desenhar o futuro com todos -
(Síntese)

9 de Outubro de 2008

PREÂMBULO

No início do Ano 2008, iniciou-se um trabalho de reflexão e discussão no sentido de elaborar um Plano Estratégico para a Escola a desenvolver entre 2009 e 2013.

Este processo desencadeou-se por iniciativa do Conselho Directivo e foi assessorado pelo Professor Doutor Joan Cortadellas, Director Técnico da Cátedra UNESCO de Direcção Universitária, da Universidade Politécnica da Catalunha.

Desde o princípio, houve a intenção de envolver neste processo um número alargado de elementos da comunidade escolar, constituindo-se uma Comissão de Planificação composta por vinte e nove elementos, dos quais, vinte docentes, dois estudantes, quatro não-docentes e três representantes da comunidade. Estes representantes da comunidade foram convidados tendo em conta as suas funções no âmbito da profissão e o ensino superior, nomeadamente, na direcção dos Órgãos Sociais, regionais, da Ordem dos Enfermeiros, como *Chief Nursing Officer*, Direcção-Geral da Saúde e como Professor Universitário com trabalho anterior já desenvolvido na escola, perito em avaliação e com experiência de governação em Educação. Simultaneamente, foi definida uma Comissão de Redacção, composta por quatro docentes, incluindo os Vices-Presidentes do Conselho Directivo e dois Adjuntos da Direcção.

Os trabalhos seguiram um calendário, considerando seis momentos centrados em actividades distintas:

1. Formação, sensibilização e informação (sessões dirigidas pelo professor Joan Cortadellas);
2. Redefinição da Missão, Análise SWOT, Valores e Eixos Estratégicos (Comissão de Planificação);
3. Visão, Objectivos, Análise dos Factores Críticos e Ambiente Externo (Comissão de Planificação);
4. Definição por Eixos Estratégicos dos Objectivos e Acções a desenvolver (grupos de trabalho organizados na Comissão de Planificação e mesas de trabalho alargadas aos elementos da comunidade escolar que nelas se inscreveram);
5. Operacionalização do plano: Elaboração dos quadros orientadores por eixo, contendo objectivos estratégicos, objectivos operativos, acções, responsáveis por

cada eixo e por cada acção, indicadores de resultado, metas, calendário, recursos e formas de avaliação (Comissão de Planificação);

6. Validação do Plano e avaliação da implementação do mesmo (Comissão de Planificação).

A planificação e a implementação do Plano Estratégico 2009-2013 – Desenhar o Futuro com Todos –, baseia-se na assunção de dez compromissos, entre os quais sublinhamos a máxima participação possível de todos; o compromisso dos Órgãos de Gestão e responsáveis das Unidades Orgânicas da Escola na sua concepção e implementação; a elaboração de um plano concretizável, com acções, indicadores, metas e recursos definidos para um cronograma e calendário de médio prazo; a comunicação interna e externa e a confiança no valor do Plano Estratégico como “preditor do futuro” e, ainda, na continuidade em planos sectoriais e institucionais anuais, pressupondo controle, monitorização e avaliação.

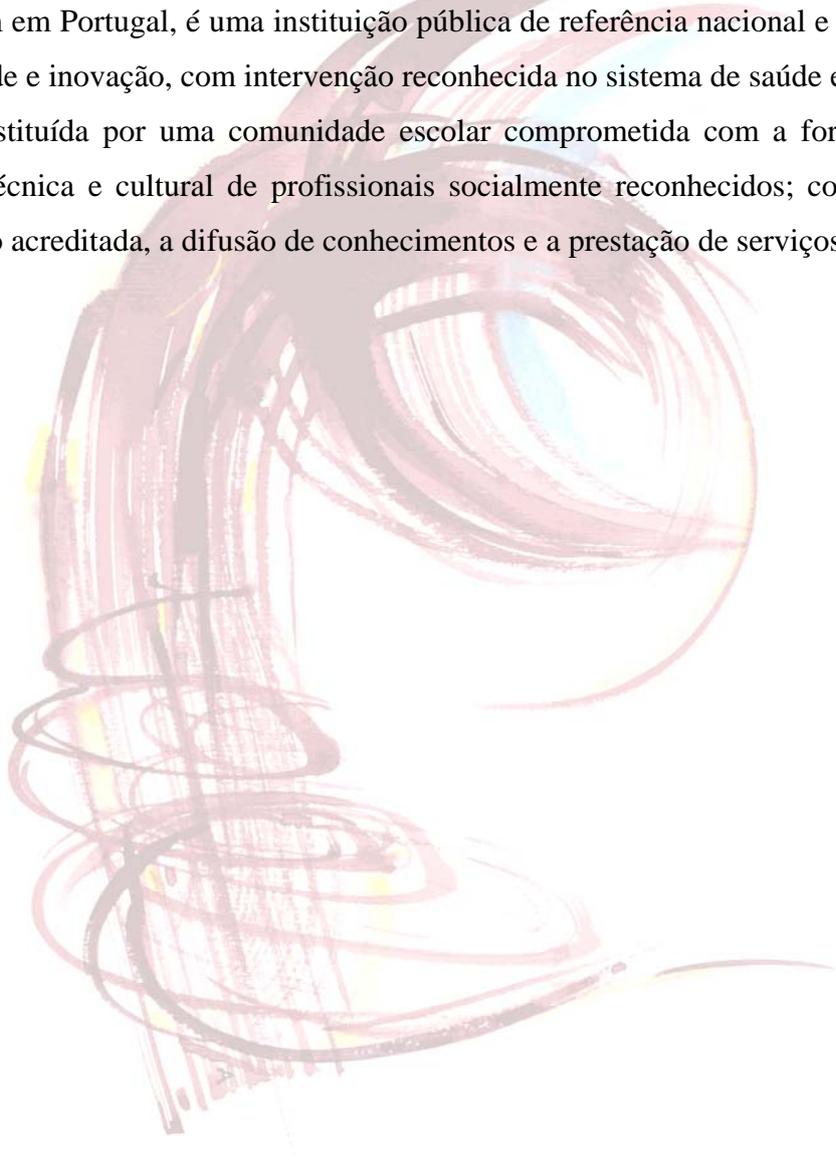
Neste momento, o processo de planificação está na fase de apresentação pública. Essa apresentação inicia-se com o presente documento, explicitando a Missão, os Valores, a Visão pelos seis Eixos Estratégicos definidos, os respectivos Objectivos Estratégicos e Operativos. A Missão, os Valores e a Visão, uma vez que a Escola teve oportunidade de rever os estatutos paralelamente ao desenvolvimento deste processo, já vêm consignadas nos actuais Estatutos da Escola.

A realização deste Plano Estratégico, resultou num compromisso colectivo com o desenho que em conjunto fizemos da nossa Escola em 2013. Garantimos assim que começámos a construir o futuro hoje.

MISSÃO

A Escola Superior de Enfermagem de Coimbra, herdeira da mais antiga formação em enfermagem em Portugal, é uma instituição pública de referência nacional e internacional, pela sua qualidade e inovação, com intervenção reconhecida no sistema de saúde e na comunidade.

É constituída por uma comunidade escolar comprometida com a formação humanista, científica, técnica e cultural de profissionais socialmente reconhecidos; com a promoção de investigação acreditada, a difusão de conhecimentos e a prestação de serviços.



VALORES

Humanismo. A Escola fundamenta a sua acção no respeito pela dignidade do ser humano e pela liberdade de pensamento, responsabilizando todos os intervenientes no processo educativo e fomentando a valorização, a criatividade e a solidariedade na construção de uma instituição aprendente.

Cidadania. A Escola, além da formação profissional, visa a formação global de cidadãos segundo os princípios da solidariedade, democraticidade e participação.

Liberdade. A Escola promove a liberdade de criação cultural, científica, técnica e artística, garantido a livre expressão e a pluralidade de ideias e opiniões.

Excelência. A Escola desenvolve formação, investigação, inovação e serviços fundamentados em critérios de alto nível de qualidade.

Cooperação. A Escola fundamenta as suas políticas nas necessidades sociais globais promovendo a acção solidária e a inclusão em estreita ligação com a comunidade.

Ética. A Escola garante, na sua acção, o respeito pelas normas deontológicas da profissão e da investigação e pelos direitos individuais e sociais.



EIXOS ESTRATÉGICOS, VISÃO, OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS E OBJECTIVOS OPERATIVOS

Eixo 1 – FORMAÇÃO

VISÃO PARA 2013 – A Escola é uma referência nacional e internacional no desenvolvimento e afirmação da disciplina de Enfermagem. Realiza a formação em parceria com instituições de saúde e de ensino superior nacionais e internacionais de referência, orientada para as novas necessidades socio-demográficas, as exigências do mercado global de trabalho e a formação ao longo da vida, sendo primeira na atracção de estudantes para os três ciclos de formação em enfermagem.

Objectivo Estratégico 1:

Promover um Contexto Formativo, Científico, e Culturalmente Estimulante

Objectivos operativos:

- Capacitar os colaboradores docentes com qualificações e competências necessárias à formação, investigação e prestação de serviços (relacionadas com as novas necessidades socio-demográficas e exigências do mercado) e para a formação ao longo da vida.
- Incorporar na formação o novo conhecimento decorrente do contexto clínico e da investigação.
- Melhorar a gestão da formação revendo sistematicamente a adequação da oferta formativa para dar resposta às necessidades.

Objectivo Estratégico 2:

Dinamizar a proximidade com as instituições de saúde e ensino superior nacionais e internacionais.

Objectivos operativos:

- Assegurar a efectividade de redes de comunicação e articulação com instituições de saúde, de ensino superior e outras.
- Desenvolver formações em parceria com instituições nacionais e internacionais.

Eixo 2 – INVESTIGAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO

VISÃO PARA 2013 – A Escola é uma referência de excelência na produção, difusão e transferência de conhecimentos e na formação de investigadores. Contribui para o desenvolvimento de práticas inovadoras baseadas no conhecimento produzido. É reconhecida nacional e internacionalmente por articular sistematicamente a investigação, a formação e as práticas no domínio da enfermagem.

Objectivo estratégico 1:

Desenvolver a Unidade de Investigação como líder de redes de produção, divulgação e aplicação do conhecimento em enfermagem

Objectivos operativos:

- Garantir as condições de funcionamento da Unidade de Investigação
- Apoiar a mobilidade de investigadores
- Apoiar a divulgação de conhecimento.

Objectivo estratégico 2:

Desenvolver uma comunidade científica de excelência.

Objectivos operativos:

- Promover a formação de jovens investigadores.
- Promover a formação de grupos de investigadores avançados

Eixo 3 – COMUNIDADE EDUCATIVA

VISÃO PARA 2013 – Os profissionais formados pela Escola são reconhecidos socialmente pela excelência da sua formação global para a qual contribui uma cultura institucional que se caracteriza pela centralidade na pessoa, respeito pela sua criatividade, inovação, compromisso com o projecto da Escola, satisfação com o trabalho e estudo e pela articulação sistemática em todos os domínios da formação, inovação e investigação.

Objectivos estratégicos 1:

Promover a formação global e a realização pessoal e profissional da comunidade educativa

Objectivos operativos:

- Promover, apoiar e incentivar projectos e actividades de índole cultural, desportiva e cívica
- Promover a realização pessoal e profissional dos docentes, não docentes e estudantes
- Promover uma cultura sistemática de participação na vida da Escola

Eixo 4 – DIRECÇÃO, GESTÃO, DESENVOLVIMENTO E CONSOLIDAÇÃO

VISÃO PARA 2013 – A Escola é uma referência no ensino superior a nível dos processos de gestão, desenvolvimento, consolidação e parcerias. Destaca-se pelo alto nível de participação na tomada de decisões centrada na auto-responsabilidade, pela organização sustentada dos seus processos e pela visibilidade na comunidade.

Objectivo estratégico 1:

Desenvolver um sistema de direcção estratégica que optimize os recursos e mobilize a instituição

Objectivos operativos:

- Promover a implementação contínua do plano estratégico
- Implementar um modelo organizacional que integre os recursos da instituição numa perspectiva conjunta de melhoria da gestão financeira, administrativa, científica e pedagógica
- Implementar um sistema de gestão optimizada e integrada das instalações, recursos materiais e equipamentos.

Objectivo Estratégico 2:

Implementar um sistema de gestão de pessoas que as coloque no centro da decisão

Objectivos operativos:

- Garantir um sistema de organização de trabalho que permita a evolução técnica e científica das pessoas e que possibilite um processo eficiente e efectivo de selecção, integração, desenvolvimento e avaliação.
- Implementar metodologias que permitam uma comunicação eficaz e participação activa.

Eixo 5 – PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS À COMUNIDADE

VISÃO PARA 2013 – A Escola desenvolve serviços de consultadoria e de inovação em enfermagem para responder às necessidades resultantes das alterações sociais, aplicar evidências científicas e facilitar processos de formação, investigação e empreendedorismo, em articulação e complementaridade com outras instituições.

Objectivo Estratégico 1:

Desenvolver e consolidar serviços que promovam respostas inovadoras em saúde

Objectivos operativos:

- Organizar, apoiar e otimizar a prestação de serviços à Comunidade.
- Apoiar a qualificação de toda a comunidade educativa para a prestação de serviços
- Apoiar os diplomados na inserção no mercado de trabalho e no empreendedorismo
- Integrar os projectos de serviço à comunidade na formação académica e no desenvolvimento cívico da comunidade educativa

Eixo 6 – INTERNACIONALIZAÇÃO E COOPERAÇÃO

VISÃO PARA 2013 – A Escola é reconhecida e procurada a nível internacional pela qualificação do corpo docente, da sua formação graduada e pós-graduada e investigação em enfermagem. Promove a mobilidade científica, técnica e cultural de docentes, não docentes e estudantes e o desenvolvimento de formação e investigação em rede com instituições congéneres.

Objectivo estratégico 1:

Promover o reconhecimento internacional da Escola

Objectivos operativos:

- Pertencer a organismos internacionais
- Promover a visibilidade da Escola mediante os projectos internacionais

Objectivo estratégico 2:

Desenvolver redes e projectos de cooperação

Objectivos operativos:

- Desenvolver redes com instituições congéneres
- Incrementar projectos de cooperação e estabelecer novos protocolos
- Apoiar missões nos países de língua oficial portuguesa
- Facilitar a mobilidade científica, técnica e cultural de estudantes, docentes e não docentes

NOTA FINAL

As páginas anteriores correspondem a uma síntese do trabalho de concepção do **Plano Estratégico 2009 – 2013 “ Desenhar o Futuro Com Todos”**. A concepção do Plano Estratégico correspondeu à primeira fase do trabalho, com a divulgação desta brochura iniciamos a segunda fase a que se seguirá a implementação e avaliação.

Tão importante como conceber do Plano Estratégico da nossa instituição será garantir a sua implementação, para isso construímos um sistema de indicadores de resultado e de metas, que permitirão a sua monitorização sistemática, não apenas pelos responsáveis, já designados, de cada eixo e de cada acção, mas também pelo Conselho para a Qualidade e Avaliação que terá a cargo o controlo de execução do plano estratégico 2009- 2013 e que com este sistema poderá produzir relatórios que permitirão à comunidade educativa, em cada momento avaliar os resultados, rever e ou reformular a estratégia.

A elaboração deste plano estratégico revelou-se um momento importante na vida da Escola, não apenas pelo resultado, mas particularmente pelo processo que em conjunto desenvolvemos. Hoje, temos não apenas um plano estratégico escrito, mas a certeza que este desenho de futuro corresponde a uma reflexão partilhada da comunidade educativa sobre quem somos, como nos diferenciamos, como e para quem fazemos o que fazemos, para quem o fazemos e que valores respeitamos, e a um compromisso partilhado de como seremos em 2013. Estamos mais fortes!